

JOHANSSON

GRUS & MARK ENTREPRENAD

Hållbarhetsrapport 2025



Innehåll

Hållbarhet är framtiden	3
VD har ordet	3
Företag och strategi	5
Information om företaget.....	5
Vårt sätt att arbeta med hållbarhet.....	5
Digitalisering.....	6
Kvalitet.....	6
Klimat och miljö	6
Miljöarbete.....	6
Återvinning.....	6
Transporter.....	7
Grön El.....	7
Miljö.....	7
Medarbetare och säkerhet	7
Nya medarbetare.....	8
Sjukvårdsförsäkring.....	8
Diskriminering, hot och våld.....	8
Hållbarhetscertifierade arbetskläder.....	9
Sponsring.....	9
Revisorns yttrande.....	10

Hållbarhet är framtiden

På Johansson Grus och Mark Entreprenad AB arbetar vi ständigt med hållbarhetsfrågor i både stor och liten skala. Vår ambition är att leverera förstklassiga produkter och tjänster i rätt tid, på rätt plats och på ett så klimatsmart sätt som möjligt. Vår personal är engagerad och kvalitets- och miljömedvetna och vi ställer samma krav på våra underleverantörer som på oss själva.

Vi följer gällande lagstiftning och föreskrifter som berör verksamheten och strävar efter minskad miljöpåverkan inom företagets alla områden. Vår övertygelse är att hållbarhet bidrar till långsiktig tillväxt. För att kunna utvecklas och växa som företag behövs en balans mellan ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorer kombinerat med ett aktivt samspel mellan kunder och andra intressenter.

Med vår nya och moderna maskinpark har vi som mål att minska förbrukningen av fossila bränslen samt vår elkonsumtion. Vi tar ständigt till oss information för att ligga i framkant.



VD har ordet

”Ingen kan göra allt, men alla kan göra något” – en devis som är mer aktuell än någonsin. Genom att arbeta tillsammans, både inom företaget och utanför, kan vi åstadkomma verklig förändring. Vi vill genom vår hållbarhetsredovisning vara transparenta med vår påverkan och samtidigt visa hur Johansson Grus & Mark AB aktivt arbetar för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

Ingemar Johansson, VD

”Hållbarhet innebär att använda resurser med omtanke om framtiden”

Det avser såväl naturresurser och energi som människor och samhälle samt ledarskap och lönsamhet i företagande och entreprenörskap. Ett hållbart företagande handlar om att medvetet och långsiktigt arbeta i rätt riktning vad avser:

MILJÖ

Återvinning av naturresurser och förnybar energianvändning som leder till en bättre miljö och begränsade klimatförändringar.

MÄNNISKA

Arbetsmiljö, utbildning och samhällsansvar som leder till hälsa och utveckling, både för företaget, individen och samhället.

EKONOMI

Ledarskap och lönsamhet som leder till engagemang och långsiktighet kring hållbarhet samt möjlighet att investera för framtiden.



Företag och strategi

Information om företaget

Johansson Grus och Mark Entreprenad AB är ett familjeföretag med över 50 års erfarenhet i branschen. Vi erbjuder helhetslösningar både vad gäller krossning samt entreprenadverksamhet. Med lång erfarenhet av att välja rätt material, utrustning och metod kan vi erbjuda kostnadseffektiva lösningar i varje enskilt fall.

Johansson Grus och Mark Entreprenad AB har cirka 125 anställda och har 11 täkter som drivs av våra bolag Johansson Ballast AB och Johansson Berg AB.

De flesta bolag inom koncernen bedriver under vissa tider någon form av tillståndspliktig verksamhet och säkrar kraven som är likvärdiga miljö- och kvalitetslagen. Bolagen ansöker löpande om nödvändiga spräng- och krosstillstånd för arbeten där dessa tillstånd är tillämpliga.

Vi producerar ett stort antal olika fraktioner av både berg- och naturgrus med mycket hög kvalitet och allt material till vår egna entreprenadverksamhet tillverkas här.

Vi är en av landets få producenter av USGA-godkänd golfsand. Denna tvättas i vår moderna anläggning och kvalitetsanalyseras regelbundet av speciallaboratorium.

Med hjälp av våra lastbilar ombesörjer vi transport till både företag och privatpersoner och med en varierande maskinpark har vi möjlighet att lösa det mesta vad gäller leveranser som kräver allt från växling till spridning.

Vårt sätt att arbeta med hållbarhet

På Johansson Grus och Mark Entreprenad AB har vi ett långsiktigt hållbarhetsarbete som omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter i både stor och liten skala. Allt från sopsortering på våra kontor och arbetsplatser till ansvarsfull hantering av förorenade massor och främjande av schyssta villkor.

Företaget har ett heltäckande cirkulärt erbjudande inom bergsprängning, schaktning, transport och masshantering, där alla delar i kedjan har olika påverkan i relation till ekonomiska, sociala och miljömässiga faktorer. Det finns en medvetenhet att alla delar i kedjan står inför olika hållbarhetsutmaningar. Koncernen har en hög ambition att minska sin klimatpåverkan från direkta och indirekta utsläpp, erbjuda trygga, säkra och jämställda arbetsplatser inom hela värdekedjan samt tillsammans med kunder, underentreprenörer och medarbetare samarbeta, påverka och bidra till en hållbar omställning.

Vi har täkter på flera orter i södra Götaland och kan på så vis optimera våra transporter och på det viset minska miljöpåverkan.

Vi arbetar även med hållbarhetsperspektivet i investeringsarbetet. Det kan handla om maskiner som är uttjänta som ersätts med nya som har bättre energiprestanda, som dessutom förbättrar ergonomin för personalen och förhöjer effektiviteten.

Digitalisering

Vi deltar i en utveckling av en digital plattform som ska täcka branschens breda inriktning och kunders behov med allt från transport, entreprenad och krossning till miljö- och lönerapportering.

Vårt mål är att alla vågkvitton, följesedlar och fakturor ska skickas elektroniskt för att på så vis minska papperssvinnet.

Kvalitet

Vår kvalitetspolicy inom Johansson Grus & Mark Entreprenad AB är att skapa förtroende för vårt kunnande och för vår ambition att kunna leverera en bra produkt.

Detta försöker vi uppnå genom:

- Ledande befattningshavare skall ha hög teknisk kompetens och all personal med kvalitetspåverkande arbete skall vara erfarna och pålitliga.
- Planera och genomföra arbetet rätt från början.
- Fortlöpande lämna information som är av vikt för kvalitetsnivån.
- Ha god ordning och god arbetsmiljö på arbetsplatsen.
- Utföra våra åtaganden i rätt tid och rätt kvalitet.
- Våra leverantörer och samarbetspartners skall ha hög kvalitet.
- Korta och snabba beslutsvägar.

Inför varje nytt projekt upprättas en projektspecifik kvalitetsplan som tas fram utifrån de krav som finns i kontrollplanen och som ansluter till ISO 9001.

Kvalitetsplanen godkänns av projektledare och eventuell tredjepartskontrollant. Dokument över kontroller lämnas över successivt under projekttiden, för kontroll och godkännande av projektledare/tredjepartskontrollant.

Klimat och miljö

Miljöarbete

Inför varje nytt projekt upprättas en specifik arbetsmiljöplan som ansluter till ISO 14001.

Som utförare övertar vi oftast arbetsmiljöplanen som BAS-P upprättat, arbetsmiljöplanen revideras och kompletteras med risker för det specifika projektet.

Objektspecifik arbetsmiljöplan överlämnas till projektledning före byggstart. Arbetsmiljön finns dokumenterad på arbetsplatsen.

Återvinning

Genom att ta emot och krossa betong eller asfalt från anläggningsprojekt i samhället, och blanda med bergkrossprodukter, går det att minska samhällets deponivolym, minska uttaget av jungfruligt material och samtidigt spara pengar. Betong och asfalt återvinns bland annat vid rivning av gamla byggnader och i samband med att gamla vägar bryts upp eller repareras. Ofta hamnar materialet på deponi. Att istället återvinna materialet gynnar både miljön och samhället.

Vid byggnation av hus och vägar uppstår ofta ett överskott av schaktmassor. Dessa massor består inte sällan av brukbar jord, vilken lämpar sig mycket väl för att återanvändas i nya anläggningsprojekt. Vi tar hand om jorden, sorterar den och erbjuder ett antal jordprodukter vilket anpassas utifrån det specifika ändamålet.

På ett par av våra anläggningar tar vi emot asfalt, betong och schakt som är rena från gifter för att sedan hanteras, återanvändas och erbjudas som produkt igen. Allt material testas innan mottagandet för att försäkra oss om att det är godkänt för återanvändning.

Transporter

Vi arbetar ständigt för att fortsatt minska transporter genom tillverkning nära kund, öka fyllnadsgrad vid transport, miljökrav på våra underleverantörer (som miljöklass på bilar, typ av bränsle, säkerhetsregler, utsläppsstatistik).

Johansson Grus och Mark Entreprenad AB strävar efter att minska miljöpåverkan från maskin- och fordonsparken samt maskintransporter genom att effektivisera och förbättra den logistiska planeringen samt att löpande byta ut maskin- och fordonsparken till mer moderna och bränsleeffektiva modeller. En förbättrad logistik- och bränsleanvändning, samt ett ökat inslag av förnybara drivmedel bidrar till såväl en minskad miljöpåverkan som en högre kostnadseffektivitet.

Som ett transportföretag där vi dagligen färdas efter vägen med tunga fordon är det viktigt för oss att vara ett gott föredöme och bidra till hög trafiksäkerhet. Det är viktigt för oss att våra chaufförer, medtrafikanter och kunder med flera ska uppleva oss som säkra och trygga i trafiken. Vi följer noga upp kör- och vilotider varje månad.

Grön el

Vårt samarbete med elbolag gör det möjligt för oss att välja grön el i första hand. Vi har även installerat solceller på vår nya verkstad som stod klart 2024.



Miljö

Företaget bedriver tillståndspliktiga verksamheter enligt miljöbalken. Koncernens tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter har en påverkan på den yttre miljön. Tillstånd för täkter uppdateras löpande, tillstånden styr de rutiner som utformas och följs upp i verksamheterna.

Miljön påverkas i huvudsak genom utsläpp till omgivning, avfallshantering och buller. Miljöarbetet inom koncernen styrs av miljöpolicy, policyn formar den ram för hur organisationen ska förhålla sig till företagets miljöfrågor. Att arbeta med miljöfrågor gör företagets affärsprocesser mer hållbara och effektiviserar miljöarbetet, minskar användningen av resursförbrukningen samt material och därmed minskar företagets kostnader. Företaget arbetar systematiskt med att utvärdera och utöka kontrollen av miljöpåverkan i alla processer.

Medarbetare och säkerhet

Johansson Grus och Mark Entreprenad AB vill vara en ansvarstagande och attraktiv arbetsgivare och vi arbetar systematiskt för en säker arbetsmiljö, både vad gäller den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. En del av detta är vårt friskvårdsbidrag vi har till våra anställda.

Vi har kollektivavtal som reglerar minimilöner, arbetstider och medarbetarnas rättigheter gentemot arbetsgivaren.

Koncernens verksamhet omfattar arbete med stora maskiner och fordon samt sprängningar. Att hantering sker enligt gällande säkerhetsföreskrifter är av yttersta vikt så att personskador kan undvikas.

Att friska medarbetare mår bättre och presterar bättre är vår fasta övertygelse och därför uppmuntrar vi alla aktiviteter som främjar personalens hälsa.

Vi samarbetar kontinuerligt med företagshälsovården och har avtal med Falck.

Våra medarbetare som arbetar i någon utav våra elva täkter går regelbundet på kontroll och vi har krav på tjänstbarhetsintyg för att vistas i våra täkter. Vart tredje år går man på kontroll samt vart nionde år, eller oftare enligt läkarintyg, går man på lungröntgen.

Då vi har stor täktverksamhet följer vi även upp kvartsarbete i täkterna. Vi utför skyddsronder och riskinventeringar i våra täkter, på terminaler, lager och kontor och vid förändring/behov utförs riktade riskanalyser.

Våra medarbetare är det viktigaste vi har och deras välbefinnande på arbetsplatsen är vårt ansvar som arbetsgivare och arbetsmiljöarbetet är därför av högsta prioritet. Säkerheten går alltid först! Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som inkluderar riskhantering och förebyggande åtgärder tillsammans med kunskapsåterföring, fortsätter vi sträva mot en nollvision gällande olyckor på arbetsplatsen.

De som vistas på Johansson Grus och Mark Entreprenad AB's arbetsplatser; medarbetare, inhyrd personal, underentreprenörer och besökare ska alltid följa våra ordnings- och skyddsregler. Detta innebär bland annat att använda den skyddsutrustning och följa de rutiner som gäller för respektive situation. Alla medarbetare har rättighet och skyldighet att stoppa arbetet om olycksrisk föreligger. Självklart är det inte tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger på våra arbetsplatser.

Nya medarbetare

Erfarenhet och utvärderingar visar på vikten av att som ny medarbetare mötas av en god introduktion till verksamheten och arbetsrollen. En god introduktion kräver också en fortsättning med förankring i medarbetarens vardag. Nya medarbetare får all information skriftligt samt ta del av riskbedömningar och ombeds signera då de tagit del av informationen.

Utbildning

För att kunna leverera produkter och tjänster med god kvalitet arbetar vi löpande med utbildning och fortbildning bland vår personal. Tillsammans med våra utbildningsaktörer anordnar vi utbildningar på plats på företaget för YKB, ADR och APV samt övriga kurser vid behov.

Sjukvårdsförsäkring

På Johansson Grus och Mark Entreprenad AB är självklart alla anställda försäkrade och vi använder oss av If försäkringar. Samtliga medarbetare omfattas av en olycksfallsförsäkring som gäller dygnet runt. Alla våra medarbetare erbjuds även en privat sjukvårdsförsäkring. Denna sjukvårdsförsäkring innebär att du, istället för att vända dig till den offentliga vården, går via Ifs vårdplanering om du drabbas av sjukdom eller olycksfall. Med denna sjukvårdsförsäkring garanteras du att den vård och behandling du behöver påbörjas inom 14 arbetsdagar.

Diskriminering, trakasserier och hot

På Johansson Grus och Mark Entreprenad AB har vi nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och hot. Alla medarbetare ska ges lika möjlighet att utvecklas oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, funktionshinder eller andra särskiljande egenskaper.

I enlighet med svensk lagstiftning genomförs årligen en lönekartläggning av kvinnor och mäns löner.

På Johansson sätter vi stort värde på ärlighet, öppenhet och ansvar. Vi vill göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom företaget. Vi tror på en miljö där det ska kännas tryggt att prata med oss om man upptäcker något som inte borde förekomma. Vi har upprättat en policy angående Visselblåsning och mer information finns på vår hemsida.

Hållbarhetscertifierade arbetskläder

Tillsammans med våra leverantörer av arbetskläder arbetar vi med att fasa in ett miljöcertifierat klädsortiment, där klädernas totala miljöpåverkan beräknas.

Sponsring

Johansson Grus och Mark Entreprenad AB stödjer aktivt skolor i närområdet och detta sker oftast inom praktikplatser och att vara närvarande då skolorna har Öppet hus.

Vi sponsrar även klubbar, föreningar och organisationer som bland annat idrott, kultur och samhälle där våra egna medarbetare är engagerade som ledare eller medlemmar. Vi satsar på aktiviteter som vi kan stå för. Sponsring är en del av vår totala kommunikation och marknadsföring och ska återspegla värderingar och vårt varumärke.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Bolagsstämman i Johanssons Grus & Mark Entr. Aktiefbolag, 556263-4880.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

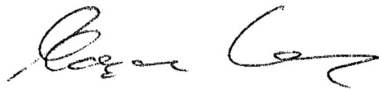
Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt Far:s rekommendation RevR12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats

Hässleholm den 5 maj 2026



Magnus Wiberg
Auktoriserad revisor